

愛知県土地開発公社

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

仕事と家庭生活の調和を図り、職員全員がその能力を発揮できる働きやすい就業環境の整備を行うとともに、次世代育成支援に関する社会貢献を積極的に行うため、下記のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間

令和7年12月 1日から令和10年3月31日まで

2 内容

目標1：計画期間内における各年度の平均年次有給休暇取得率※を80%以上とする。

$$\text{※算出方法} \left[\frac{\text{全雇用者の年次有給休暇取得日数計（繰越分を含む）}}{\text{全雇用者の年次有給休暇付与日数計（繰越分を含めない）}} \right] \times 100\ (%)$$

【取組内容】（実施時期：令和7年12月～）

- 役員や管理監督者(班長以上)に対する年休取得促進に向けた意識啓発等の実施
- 年末年始等における年休の連続取得促進に向けた職員への呼びかけ

目標2 育児休業を始めとする「仕事と家庭生活の両立支援制度」を全職員へ周知する。

【取組内容】（実施時期：令和7年12月～）

- 服務に係る各種制度の概要をまとめたハンドブックを策定のうえ、公社内の情報共有プラットフォームに格納し、職員に周知
- 男性職員の育休取得促進や、長期間にわたり育休や介護休暇を取得した職員の職務復帰を支援するための取組（マニュアルの策定等）の実施